

Organist til Gimsing kirke

Frist:
18-08-2025

Kontaktperson:
Leif Skou

Jobtype:
Organist / Kirkemusiker

Meninghedsråd:
Gimsing

Tiltrædelse:
01-09-2025

Stillingen som organist/kirkemusiker ved Gimsing Kirke er ledig pr. 1. september 2025 eller snarest derefter. Stillingen er på 17 timer/uge.

Gimsing sogn er et mindre sogn i udkanten af Struer. Vores Kirke, som er ca. 900 år gammel, ligger med en skøn udsigt over Limfjorden. I Gimsing Sogn er vi meget glade for at komme i vores gamle middelalderkirke og deltage i gudstjenester og kirkelige handlinger. Vi har et velfungerende og deltagende menighedsråd.

Organisten:

- spiller til gudstjenester, kirkelige handlinger og andre steder hvor disse afholdes
- er korleder for lejlighedskor, ungdomskor og korskole
- samarbejder om konfirmand og minikonfirmandundervisningen
- arrangerer og deltager i koncerter

Ud over ovennævnte opgaver, er vi meget åbne overfor, hvad du selv kunne have lyst til at byde ind med i det omfang det er foreneligt med stillingen.

Vi ønsker en organist, der:

- bidrager til det positive samarbejde og et godt fællesskab med både kolleger, frivillige, menighedsråd og kirkegængere
- har kendskab til og fornemmelse for højmesse og liturgi
- er holdspiller og vægter samarbejdet med præsten, menighedsrådet og øvrige ansatte til gavn for kirkelivet
- En organist der har erfaring med og lyst til korledelse
- En organist, der er dygtig på orglet, men også mestrer klaveret
- En kollega, der har lyst til og mod på at medvirke til at skabe og udvikle menighedslivet gennem musikken

Vi tilbyder:

- at blive en del af et veletableret team hvor godt humør og samarbejde er højt prioriteret
- indflydelse på dit arbejde og mulighed for selv at sætte sit præg på stillingen
- engagerede kolleger
- fast fridag er hovedsageligt mandag – derudover en løs ugentlig fridag
- mulighed for at indgå i erfagruppe

Orglet i Gimsing kirke:

Th. Frobenius, 8 stemmer med pedal.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelse af en kirkemusiker vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 og organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for kirkemusikere.

Ansættelse af en uddannet organist vil være omfattet af Overenskomst mellem Kirkeministeriet, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Organist og Kantor Samfund (DOKS) for organister.

Aftalerne kan ses på www.folkekirkenspersonale.dk

Nuværende tjenestemandsansatte organister har ret til at bevare deres tjenestemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist):

Årslønnen for ansøgere med eksamen i orgel- og korledelse (tidligere PO-organist) aftales i henhold til det aftalte basislønssystem. Basistrin 1 udgør 339.396 kr. årligt (nutidskroner) og basisløn 2 udgør 356.690 kr. årligt (nutidskroner). Indplacering sker efter anciennitet. Der er rådighedsforpligtelse i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 43.528 kr. (nutidskroner) for tjeneste ved 2-3 kirker.

Ansøgere der er kirkemusiker:

Årslønnen for en kirkemusiker aftales indenfor intervallet 323.233,66 kr. – 460.607,84 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse i stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 26.770,49 kr. (nutidskroner). OK tillæg på 1.048,13 kr. (Nutidskroner)

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Dansk kirkemusikerforening inden ansættelsen.

Ansøgere med en kirkemusikalsk uddannelse (DOKS):

Årslønnen for ansøgere med en kirkemusikalsk bachelor- eller kandidateksamen (DOKS) aftales i henhold til ny løn-AC-skalaen. For bacheloruddannede er bruttolønnen mellem 321.838,00 -

404.015,00 kr. årligt (nutidskroner). For kandidatuddannede er bruttolønnen mellem 351.728,00 kr. – 428.588,00 kr. årligt (nutidskroner). Der betales det obligatoriske rådighedstillæg.

Rådighedstillægget udgør årligt mellem 45.255,00 kr. – 70.286,00 kr. (nutidskroner). Indplacering og rådighedstillæg ydes efter anciennitet.

For alle gælder:

Løn, rådighedstillæg samt evt. OK-tillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i provstiet i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådene indgår/har indgået med andre ansættelsesmyndigheder.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til formand Leif Skou, telefon 5094 5424.

Ansøgningsfristen er den 18. august 2025 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler i uge 34